

Įstaigos veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, vertinimo atliekamų veiksmų aprašymas

Įstaiga Elektrėnų lopšelis-darželis „Pasaka“

Įgalioti subjektai, nustatę korupcijos pasireiškimo tikimybę:

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002-10-08 nutarimu Nr. 1601 ir Lietuvos Respublikos Specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011-05-13 įsakymu Nr. 2-170 patvirtintomis valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijomis, Elektrėnų lopšelio-darželio „Pasaka“ korupcijos pasireiškimo tikimybei nustatyti komisija atliko korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą įstaigos veiklos srityse.

Analizuojamas laikotarpis **2020 m. III ketv. pradžia - 2021 m. II ketv. pabaiga.**

Atliekant korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą, vertintos veiklos sritys.

Darbuotojų priėmimas į darbą. Veiklos sritis atitinka Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 3 d. 5 p. numatytą kriterijų.

Atliekant vertinimą analizuoti įstatymai, nutarimai, įsakymai ir Elektrėnų savivaldybės tarybos sprendimai. Bendrauta su atsakingais Elektrėnų lopšelis-darželis „Pasaka“ darbuotojais.

Vertinant veiklos sritis, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, naudotas rekomenduojamas pavyzdinis klausimynas (LR Specialiųjų tyrimų tarnybos 2011-05-13 direktoriaus įsakymu Nr. 2-170 „Dėl valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“).

Atliekant Elektrėnų lopšelis-darželis „Pasaka“ darbuotojų priėmimo į darbą veiklos vertinimą, analizuoti teisės aktai:

Elektrėnų savivaldybės tarybos 2021 m. kovo 31 d. sprendimu Nr. VI.TS-44 patvirtinti Elektrėnų lopšelio-darželio „Pasaka“ nuostatai.

Elektrėnų savivaldybės 2020 m. spalio 1 d. potvarkiu Nr.01V-53 patvirtintas Elektrėnų lopšelio – darželio „Pasaka“ direktoriaus pareigybės aprašymas.

Elektrėnų lopšelio-darželio „Pasaka“ direktoriaus 2019 m. rugsėjo 3 d. įsakymu Nr. 1V - 54 patvirtintos Elektrėnų lopšelio-darželio „Pasaka“ darbo tvarkos taisyklės. Taisyklėms pritarta Elektrėnų lopšelio-darželio „Pasaka“ Mokyklos tarybos 2019 m. rugsėjo 3 d. posėdžio protokolu Nr. MT – 2.

Bendrauta su Elektrėnų lopšelio-darželio „Pasaka“ direktoriumi.

Elektrėnų lopšelio-darželio „Pasaka“ nuostatų 24 punktas nustato, kad lopšeliui-darželiui vadovauja direktorius, kurio pareigybės aprašymą tvirtina ir kurį viešo konkurso būdu į pareigas penkeriems metams skiria ir iš jų atleidžia, viešą konkursą lopšelio-darželio direktoriaus pareigoms eiti organizuoja, kitas funkcijas, susijusias su lopšelio-darželio direktoriaus darbo santykiais, Lietuvos Respublikos darbo kodekso ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka įgyvendina Elektrėnų savivaldybės meras. Šių nuostatų 26.6. papunkčiu direktorius, teisės aktų nustatyta tvarka skiria ir atleidžia mokytojus, kitus ugdymo procese dalyvaujančius asmenis ir aptarnaujančią personalą, tvirtina jų pareigybių aprašymus, skatina juos, taiko drausminę atsakomybę .

Elektrėnų lopšelio-darželio „Pasaka“ darbo tvarkos taisyklių V dalyje apibrėžta darbuotojų priėmimo į darbą ir atleidimo iš darbo tvarka:

1. Mokytojai priimami į darbą ir atleidžiami vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodeksu, Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro „Mokytojų priėmimo ir atleidimo iš darbo tvarkos aprašu“ ir kitais darbo santykius reglamentuojančiais teisės aktais.

2. Kiti ugdymo procese dalyvaujantys asmenys ir aptarnaujantis personalas priimami į darbą ir atleidžiami vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodeksu ir kitais darbo santykius reglamentuojančiais teisės aktais.

3. Priimant darbuotoją į darbą, darbuotojas raštu informuojamas apie darbo sąlygas, su juo sudaroma darbo sutartis. Darbo sutarčių sudarymą, vykdymą, papildymą, keitimą ir nutraukimą reglamentuoja Lietuvos Respublikos darbo kodeksas ir kiti teisės aktai.

4. Prieš pradėdami eiti pareigas darbuotojai pasirašytinai supažindinami su darbo tvarkos taisyklėmis, pareigybių aprašymais, saugos ir sveikatos darbe instrukcijomis, reglamentuojančiais darbuotojo veiklą.

5. Darbo sutartis sudaroma raštu dviem egzemplioriais. Darbo sutartį pasirašo darbdavys ir darbuotojas. Vienas, pasirašytas darbo sutarties egzempliorius, įteikiamas darbuotojui, kitas lieka darbdaviui.

6. Nutraukus darbo sutartį, darbuotojo darbo sutartis ir jos priedai saugojami 50 metų.

Vertinant minėtus teisės aktus pastebimų neatitikimų esamiems teisės aktams ar riziką korupcijai nenustatyta.

Per analizuojamąjį laikotarpį negauta tėvų skundų, pranešimų papildomo ugdymo teikimo veiklos srityje.

Nustatyti korupcijos rizikos veiksniai:

Elektrėnų lopšelis-darželis „Pasaka“ vertinamoje veiklos srityje yra priėmusi reikiamus vidaus teisės aktus. Teisės aktuose aiškiai ir išsamiai nustatytos veiklos vykdymo procedūros, kontrolės tvarka, funkcijų priskyrimas konkrečioms asmenims, apibrėžtos jų pareigos, teisės ir atsakomybė.

Parengti teisės aktai, kuriais vadovaujamosi vykdant veiklą, yra aiškiai ir išsamiai reglamentuoti.

Vertintoje veiklos srityje darbuotojų priėmimo į darbą rizikos veiksniai nenustatyti.

Pateikiami siūlymai dėl korupcijos rizikos veiksnių neigiamos įtakos panaikinimo ar sumažinimo.

Siūlymų nėra.

Elektrėnų lopšelio-darželio „Pasaka“ Korupcijos pasireiškimo tikimybei nustatyti komisija:

Pirmininkas Olga Chvorostova

Nariai: Vida Birutė Karpičienė

 Renata Gudonienė